

苏州晟丰电子科技有限公司

企业社会责任报告

(2024 年度)

苏州晟丰电子科技有限公司

【2025 年 1 月】



序言：

苏州晟丰电子科技有限公司作为一家负有社会责任感的企业，在自身不断持续健康稳定发展的同时，时刻不忘企业所应承担的社会责任，秉承“成为受尊敬的行业引领者”的愿景，坚持“客户至上、追求卓越、敬业好学、团队协作、拥抱变化、勇于担当”的核心价值观，以“协助客户达成目标，为客户创造价值”为经营理念，打造“以人为本，为员工提供因人而异的发展舞台”的人才发展平台。

自 2021 年创办以来，公司就在章程中定下“产业报国”并一直朝着这个方向努力。4 年来，在党和政府的政策指引下，在全体员工的共同努力和客户的大力支持下，公司依靠自身的技术优势和良好的市场基础，在竞争中脱颖而出，成为行业的领头羊。

目 录

一、公司简介	1
二、经营与发展情况	2
(1) 公司主要产品情况	2
(2) 公司经营指标	2
(3) 公司发展现状	2
(4) 项目研发情况	2
三、公司治理	4
四、环境保护与可持续发展	5
五、社会责任情况	6
(1) 投资者权益保护	6
(2) 职工权益保护	6
(3) 供应商客户权益保护	6
六、公司未来展望	8

一、公司简介

苏州晟丰电子科技有限公司注册成立于 2021 年 8 月 6 日，注册资金 5000 万元，是一家专注于半导体与集成电路产业链封装测试设备、IC 载板先进制程设备研发、生产与销售的民营创新型中小企业。

公司前身是昆山晟丰精密机械有限公司，注册成立于 2006 年 12 月，注册地址位于昆山市张浦镇，法人代表祝波。经过 15 年的技术与市场积累，公司发展成为印刷设备及 IC 载板半导体设备细分领域全国唯一一家国家级专精特新“小巨人”企业。从 2021 年苏州晟丰注册成立，至 2025 年公司实现了从创立到技术突破再到规模化生产的跨越式发展，未来 3-4 年公司计划科创板上市，5 年内成为全球 IC 载板制程设备核心供应商

公司主导产品为集成电路板印刷设备及真空塞孔制程设备（PCB 类、载板类、半导体类），该设备是集成电路、5G 新一代信息技术等产业链关键环节产品，属于江苏省“1650 产业体系”中的集成电路集群。产品广泛应用于半导体、电子通信、智能汽车、云服务器、5G 信息技术等领域，客户包括台湾日月光、欣宜兴电子、深圳崇达、景硕电子等国内外知名企业，远销海外泰国、马来西亚、新加坡等国家。

二、经营与发展情况

（1）公司主要产品情况

公司主导产品为集成电路板印刷设备及真空塞孔制程设备（PCB 类、载板类、半导体类），该设备是集成电路、5G 新一代信息技术等产业链关键环节产品，属于江苏省“1650 产业体系”中的集成电路集群。产品广泛应用于半导体、电子通信、智能汽车、云服务器、5G 信息技术等领域，客户包括台湾日月光、欣宜兴电子、深圳崇达、景硕电子等国内外知名企业，远销海外泰国、马来西亚、新加坡等国家。

（2）公司经营指标

公司 2024 年 3 月开始投产，从 3 月-12 月共生产产品 154 台，产值达到 8645 万元。企业守法经营，在生产过程中未发生过较大及以上安全、环保、质量等事故。

（3）公司发展现状

从 2021 年苏州晟丰注册成立，至 2025 年公司实现了从创立到技术突破再到规模化生产的跨越式发展。现阶段正积极和行业龙头企业日月光集团共同开发新的真空印刷工艺，用以替代日本针头注塞屏蔽胶，目前已取得较大进展。主导设备真空塞孔机多项指标已超过日本和台湾设备，打破了国外设备垄断的市场格局，填补了 PCB 选择性树脂塞孔领域国内短板，取代了国外产品真空丝网印刷机，产品在技术和行业市占率方面均处于领先地位。

（4）项目研发情况

我公司目前有研发人员 32 人，新建研发中心 3600m²，生产厂房

12000m²，在维持已有产品线的基础上，开发半导体封装测试设备、IC 载板制程设备、集成电路板印刷设备及真空塞孔制程设备业务，设立研发中心和封装测试中心。

2024 年公司营业收入 4190.90 万元，研发费用 850.54 万元，占营业收入比例 20.29%。现阶段正积极和行业龙头日月光集团共同开发新的真空印刷工艺，用以替代日本针头注塞屏蔽胶，目前已取得较大进展。

企业坚持自主创新，高度重视科研成果的转化。公司目前拥有专利 21 项，其中授权发明专利 12 项，实用新型专利 9 项；企业标准 1 项；科技成果 1 项。

三、公司治理

公司严格按照《公司法》和其他有关法律、法规和规范性文件的要求，不断完善公司法人治理结构，健全公司内部管理和控制制度，提升公司治理水平，规范公司运作，保证公司高效运转。

（一）关于公司与实际控制人

公司具有独立完整的业务和自主经营的能力，在人员、资产、业务、管理机构、财务核算体系等方面独立于实际控制人及其控制的其他企业。报告期内公司与实际控制人及其控制的其他企业不存在关联交易。

公司董事会、监事会和内部管理机构依照《公司法》《公司章程》的规定独立运作。公司的董事、监事均根据《公司法》和《公司章程》的规定选举产生，通过合法程序进行；公司的高级管理人员均由董事会聘任或解聘。

（二）关于信息披露与透明度

公司严格按照有关法律法规以及《信息披露管理办法》、《公司章程》等相关制度的规定，真实、准确、及时、公平、完整地披露信息。

（三）关于公司和相关利益者

公司充分尊重并维护利益相关者的合法权益，加强与各方的沟通和交流，实现与客户、员工、股东、社会等各方利益的协调平衡，维护各方权益，积极履行企业社会责任，为公司健康、稳定发展提供了有力保障。

四、环境保护与可持续发展

公司建立了 ISO14001 环境管理体系、ISO50001 能源管理体系、绿色工厂管理体系，在日常管理中，严格遵守《中华人民共和国环境保护法》等环境保护政策法规和标准，持续加大环保管理力度，从精细化到规范化，及时修订管理制度，强化内部管理，严格规范操作，主动接受环境现场执法检查 and 监督管理，加大节能减排投入和技术改造力度，积极实施清洁生产，发展循环经济，提高资源循环利用，减少污染物排放，确保环境安全。

公司大力发展循环经济，按照“低碳、环保、绿色”的原则开展生产经营和技术改造，根据环境保护的要求，进行项目的设计与建设，促进企业经营循环发展。

五、社会责任情况

（1）投资者权益保护

公司严格按《公司法》等相关法律法规规范要求，及时、准确、真实、完整进行信息披露工作；不断完善内控体系及治理结构，相关经济活动严格规范操作。

（2）职工权益保护

公司一直坚持以人为本的人才理念，遵循公平性、竞争性、激励性、经济性、合法性的原则，建立统一的薪酬平台，实现按价值付酬。公司针对不同的工作岗位实行不同的薪酬绩效考核方式，工资结构包含基本工资、绩效工资、奖金、特殊奖励、福利等。

公司致力于打造“为员工提供因人而异的发展舞台”，组织开展全方位的培训工作。通用技能培训 29 场，包含《消防安全培训》、《应急救援培训》等。通过综合培训，显著提升了员工的业务技能，丰富了员工的通用知识，打造了培训日常化、学习工作化、工作学习化的文化特色。为员工营造了一个公平竞争，积极向上，共同提升的工作环境。

公司工会充分履行代表职工利益的职能，召开职工代表大会，在制定、修改或者决定有关劳动报酬等直接涉及职工切身利益的规章制度或者重大事项时，皆有工会和职工代表参与，落实了职工的知情权、参与权、表决权和监督权；并采用合理化建议、监督检查等形式，广泛听取职工意见和建议。针对职工代表大会提出的建议，逐一落实整改，及时反馈信息。

（3）供应商客户权益保护

公司坚持“为客户创造价值”的经营理念，以“有正气、有实干、有激情、有担当”的四有工作精神投入到产品生产和服务当中，突出质量机制，全面提高服务体系运行的有效性，切实提高产品和服务质量水平。

公司坚持“诚信、担当、团结、协作”的价值观，以合作为纽带，以诚信为基础，促进供需双方的共同发展。把供应商作为企业价值链上重要的环节，从资金、技术等方面进行帮助、扶持。通过开展深化供应商管理机制、与关键供应商建立长效联系机制等手段，推动供应商不断改进服务质量，从而促进了供应商质量管理水平的提升。

六、公司未来展望

公司秉承创新驱动发展的理念，采取自主创新、外延并购的方式，规范运作，紧跟“十四五”国家发展战略，积极研发创新，将以技术创新为驱动，以市场拓展为抓手，分阶段实现产能提升、智能制造升级和国际化布局，最终成为国内领先、国际知名的电子专用设备制造，为行业发展和社会进步贡献力量。

公司将不断提升高质量发展及可持续发展能力，为客户创造价值，努力成为以市场为导向、创新为动力、技术持续领先的具有突出竞争优势的知名企业，实现股东、客户、员工、公司的共同发展。